



Gestión y Desarrollo
de Personas



AVANCES
POLÍTICA GESTIÓN Y DESARROLLO DE PERSONAS
JULIO 2022

las Personas al Centro

LINEAMIENTO 1: ATRACCIÓN, SELECCIÓN E INCORPORACIÓN

- 1.1.1 Desarrollo de sugerencias consultoría modelos de atracción, reclutamiento y selección de personas

LINEAMIENTO 2: INDUCCIÓN

- 2.1.1 Desarrollo consultoría plataforma de inducción
- Paralelamente se están realizando inducciones presenciales

LINEAMIENTO 3: CAPACITACIÓN, FORMACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO

- 3.1.2 Desarrollo del Plan de capacitación bianual

LINEAMIENTO 5: DESARROLLO DE PERSONAS

- 5.3.2 Respuesta de Contraloría General de La República a consultas respecto a la propuesta de Escala de Sueldos Única para personas de la administración y gestión institucional.
- 5.3.3 Coordinación de concursos respecto al fortalecimiento de la planta funcionaria de la Universidad de La Frontera promoción y llenar cargos vacantes.



LINEAMIENTO 6: AMBIENTES LABORALES Y CALIDAD DE VIDA LABORAL

- 6.2.2 Desarrollo de plan de capacitación para familiares directos de las personas a través de la utilización de la franquicia tributaria.



Primer semestre

- Huertos Urbanos Sustentable.
- Inglés Nivel Básico.
- Técnicas de Autocuidado y Manejo del Nivel de Estrés

Segundo semestre

- Herramientas de Diseño Web
- Fotografía Básica
- Mecánica Básica



UNIVERSIDAD
DE LA FRONTERA

ACCIONES DESARROLLADAS



LINEAMIENTO 6: AMBIENTES LABORALES Y CALIDAD DE VIDA LABORAL

- 6.2.4 Incorporación de nuevos espacios de participación para la calidad de vida laboral dentro de la jornada laboral.

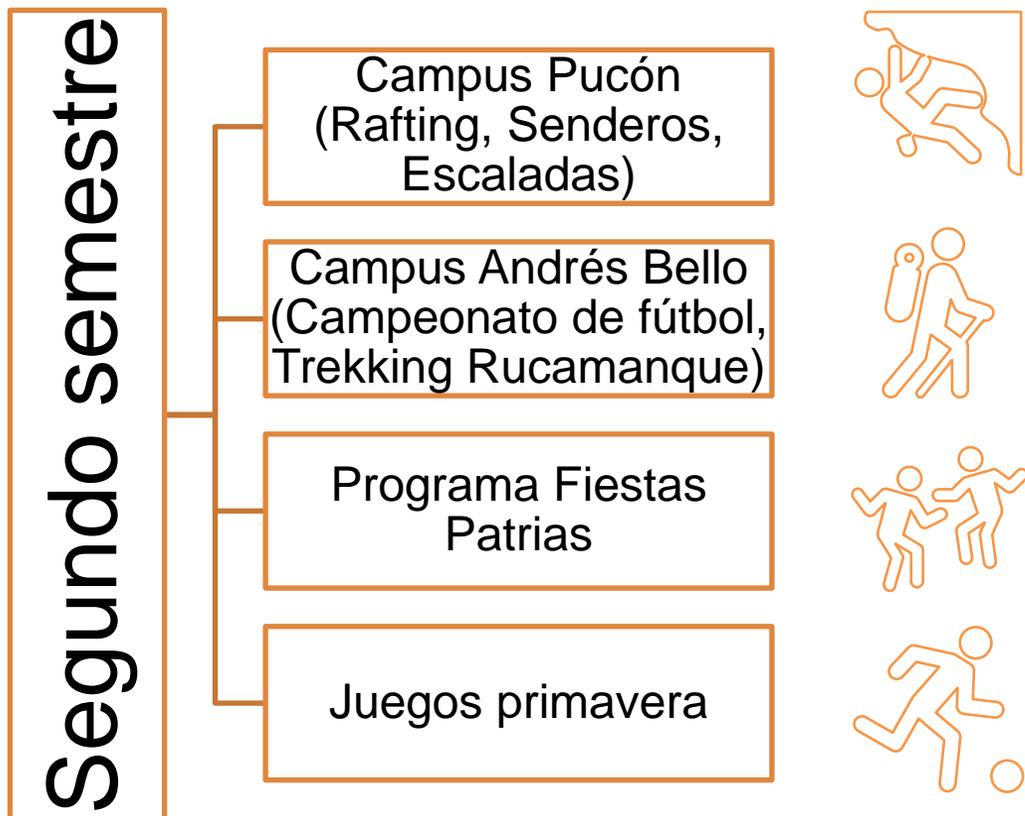
Olimpiadas UFRO
9 disciplinas
350 participantes



Talleres deportivos y de vida saludable:
10 disciplinas
180 participantes



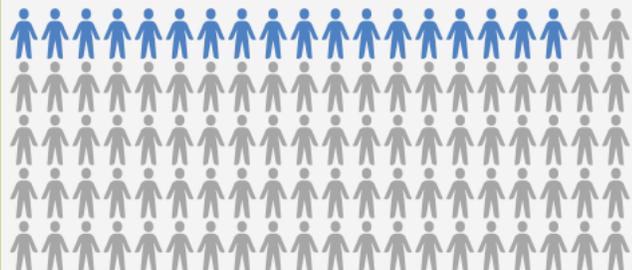
ACCIONES PROYECTADAS



ACCIONES PROYECTADAS

ENCUESTA DE INTERESES ARTÍSTICOS Y CONSUMO CULTURAL

PARTICIPACIÓN:



= **17,8 %**

de participación
respecto al total de
funcionarios
equivalente a 462
respuestas.



196



142



139



137



**YO NUNCA VI
TELEVISIÓN**



UNIVERSIDAD
DE LA FRONTERA



procesos
QUE TRANSFORMAN
VICERRECTORÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

**31 MINUTOS
EN LA UFRO**
GIMNASIO OLÍMPICO
JUEVES 14 DE JULIO
— 20:00 HORAS —

En el contexto de la implementación de la Política de Gestión y Desarrollo de Personas, sumado a las vacaciones extendidas de invierno para nuestras niñas y niños, hemos querido generar instancias para disfrutar y compartir en familia. Por lo tanto, te invitamos a este evento familiar, previa inscripción y retiro de entradas.

las Personas al Centro

Invitan:
Dirección de Recursos Humanos
Dirección de Vinculación con el Medio

INSCRÍBETE AQUÍ

Por normativa sanitaria se exigirá pase de movilidad habilitado para personas mayores de 12 años.

Gestión y desarrollo **DE PERSONAS**



Modelo de Gestión por Competencias UFRO

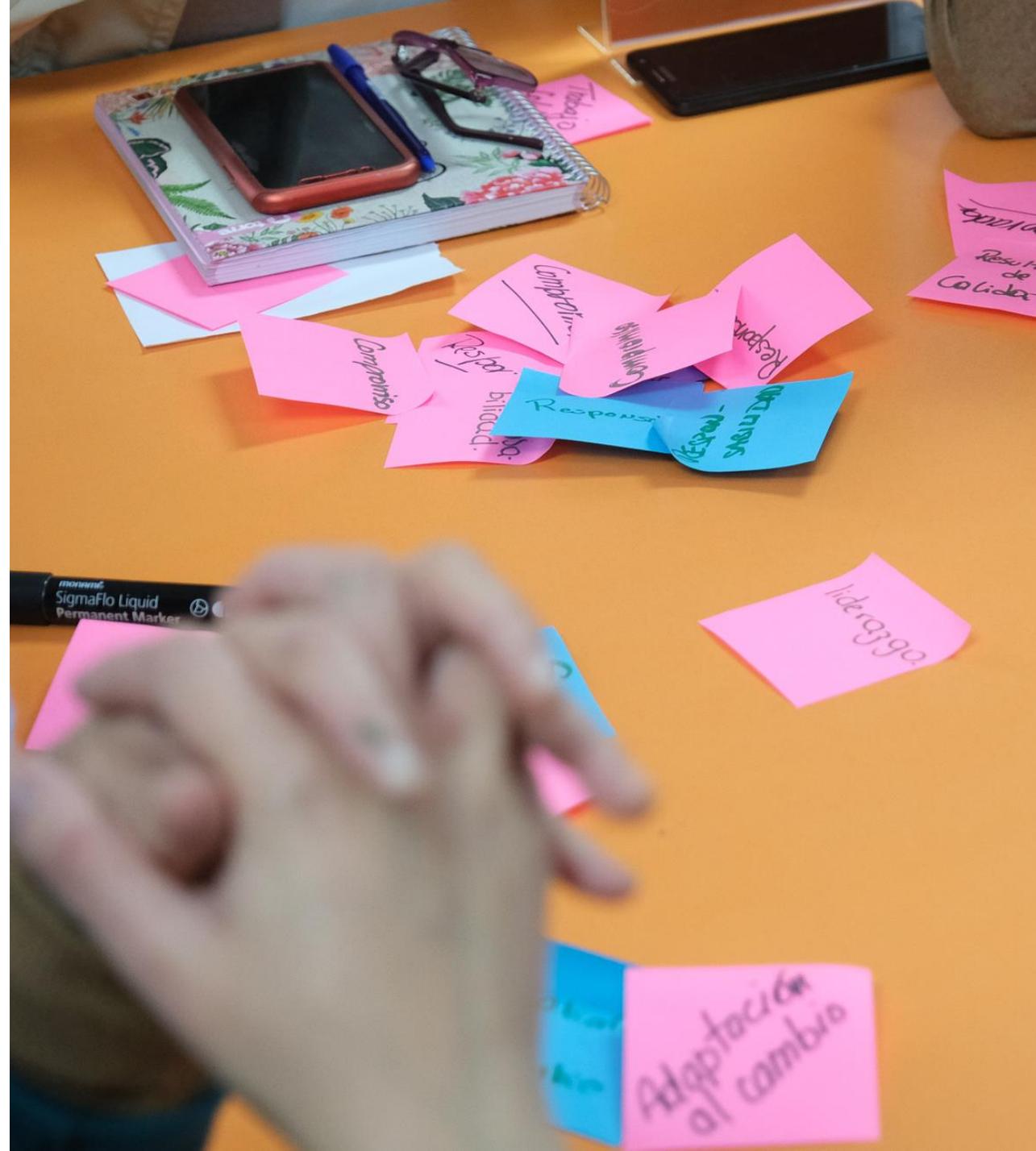
Proceso de consultoría Martha Alles



- 18 semanas de trabajo
 - Armado de modelo de gestión por competencias
 - Formación en gestión por competencias



- 8 capacitaciones (4 a Directivos / 4 a RRHH)
- Conferencia Plenaria Magistral de Martha Alles



Concurso de promoción 2022

Plazos para actividades principales



ACTIVIDADES	PLAZOS
Escalafón de mérito 2022	Ya informado a Contraloría Regional de La Araucanía
Convocatoria y elección de representante de las y los funcionarios de planta	Primera y segunda semana de agosto
Presentación de Bases Concurso Promoción Planta Profesionales y Técnicos	Segunda semana de agosto
Revisión y Toma Razón Contraloría Universitaria y envío a Contraloría Regional de La Araucanía	Tercera semana de agosto
Revisión y Toma Razón Contraloría Regional de La Araucanía	Contraloría toma mínimo 15 a 20 días hábiles

Plazos para proceso de concurso



ACTIVIDADES	PLAZOS
Constitución del Comité de Promoción	5 días hábiles siguientes a la fecha de toma razón de las bases por parte de Contraloría Regional de La Araucanía
Difusión promoción, Entrega de Bases, y Recepción de Antecedentes	20 días hábiles siguientes al término de la Constitución del Comité.
Proceso de revisión de antecedentes, entrevistas, evaluaciones	20 días hábiles siguientes al término de la recepción de antecedentes
Publicación Resultados Provisorios, apelaciones y resolución	15 días hábiles siguientes al término de la evaluación de los antecedentes
Publicación de Resultados Definitivos	2 días hábiles siguientes al término de la resolución de las apelaciones
Ofrecimiento del Grado y Aceptación del Cargo	10 días hábiles siguientes al término de la publicación

Etapa final del proceso

ACTIVIDADES	PLAZOS
Elaboración de propuestas y tramitación de Nombramientos	5 días hábiles siguientes al término de la aceptación de cargos
Revisión Contraloría Regional de La Araucanía	Contraloría toma mínimo 15 o 20 días hábiles

PROPUESTA ESCALA ÚNICA DE SUELDOS



				GRADO
				A
				B
				C
				D
				1
				2
				3
				4
				5
				6
				7
				8
				9
				10
				11
				12
				13
				14
				15
				16
				17
				18
				19
				20
				21
				22
				23
				24
				25
				26
				27
				28
				29

Gestión y desarrollo **DE PERSONAS**



Gestión y Desarrollo
de Personas



GRACIAS POR SU ATENCIÓN

las Personas al Centro